



Origine et genèse de TPAM® Model

Le Pôle Prévoyance de la Caisse de Dépôt et de Gestion a réussi une transformation spectaculaire matérialisée par la mise en œuvre de son modèle d'excellence.

Les réalisations et les performances enregistrées ont été reconnues par les organisations aussi bien nationales qu'internationales. En effet, plusieurs distinctions ont couronné le programme d'excellence du PP CDG, dont :

- Le 1er prix des Nations Unies pour la lutte contre la corruption ;
- Le 2e prix des Services Publics des Nations Unies. Ce trophée récompense les réalisations exceptionnelles des institutions qui ont fait preuve d'excellence dans le Service Public ;
- Le Certificat de mérite de l'Association Internationale de la Sécurité Sociale (AISS) pour le développement d'un dispositif de communication interne comme levier du Management RH et d'alignement stratégique de l'entreprise ;
- Le Certificat de mérite de l'AISS pour le pilotage de la performance ;
- Le Certificat de mérite de l'AISS pour la mise en ligne de services publics ;
- Le 1er Prix « International Star for Leadership in Quality », dans la catégorie Or ;
- Le 1er Prix national de la Qualité « Trophée Entreprises de Services » ;
- Le 1er Prix e-mtiaz pour l'administration électronique.

Quels sont les facteurs clés de succès qui ont permis au Pôle d'asseoir son modèle d'excellence ? Peut-on parler d'un modèle de management spécifique ? Le modèle d'excellence du PP CDG serait-il transposable ?

Autant de question qui ont poussé, le Chercheur Khalid LIMAMY à effectuer un travail de recherche qui a duré trois années et qui a permis de concevoir un nouveau modèle de management et de transformation durable des organisations : le modèle TPAM® (Total Performance & Agility Management).

Composantes du TPAM® Model

TPAM® Model est inspiré par une alliance duale entre la performance et l'agilité : la performance est constamment exploitée pour accroître le degré d'agilité de l'entreprise et l'agilité permet de renforcer continuellement la performance et de la maintenir dans la durée.

Le modèle peut être appréhendé à travers quatre composantes essentielle :

1. La combinaison TROPHE®
2. Les Principes d'Agilité et de Performance (PAP)
3. Le TPM® : Total Performance Management ou la performance selon la C 5 étoiles de la valeur®
4. Le TAM® : Total Agility Management



La combinaison TROPHE® regroupe les piliers majeurs sur lesquels repose le modèle



Un ensemble de principes de gestion et de management facilitent le fonctionnement du modèle et l'orientent continuellement dans le sens de l'agilité et de la performance.



La C5 étoile de la valeur matérialise le concept de la performance globale qui considère la performance de façon multidimensionnelle et la mesure à travers la valeur adressée aux principales parties prenantes.



Le TAM® renvoie à une démarche globale de management de l'agilité ayant pour finalité d'implanter l'agilité dans toutes les composantes de l'entreprise de telle sorte que chaque composante facilite et renforce l'agilité des autres éléments et celle du système global.

Inventeur de TPAM® Model



Inventeur de CAMIL® Model
(Connected Agile Meaningful Intelligences & learning)
Modèle de management de l'intelligence collective et de la complexité.

Auteur-Concepteur de TPAM® Model
(Total Performance & Agility Management)
Modèle de management globale et de transformation des entreprises et des organisations.

Co-fondateur de Collective Intelligence & Innovation Institute.

Professeur Chercheur à l'université Mohammed V de Rabat.

CONCEPTS DU TPAM MODEL

Le Modèle est bâti autour de concepts inédits présentés de façon structurée pour orienter les dirigeants et les managers à transformer durablement leur organisation.



Une combinaison qui regroupe les piliers majeurs sur lesquels repose le TPAM® Model.



Ensemble de principes de gestion et de management qui facilitent le fonctionnement du modèle et l'orientent continuellement dans le sens de l'agilité et de la performance.



Étoile qui éclaire le chemin du modèle et l'oriente vers l'optimisation de la valeur proposée aux principales parties prenantes.



Démarche globale de management de l'agilité qui considère l'agilité selon une approche systémique intégrant six dimensions qui se renforcent mutuellement. Le TAM® vise à implémenter l'agilité dans toutes les composantes et fonctions de l'entreprise.



Une structure multidimensionnelle qui repose sur la coexistence de plusieurs types de réseaux internes et externes qui coopèrent étroitement pour optimiser la valeur créée pour les parties prenantes.



Une approche de la formation qui vise l'acquisition et la mise en œuvre durable des compétences clés intégrant des aspects stratégiques, pédagogiques, techniques, humains, organisationnels et culturels.



Corporate Transformation Manager TPAM® Model Certified

Un modèle cohérent offrant une approche structurée pour réussir la transformation des unités et des organisations

